

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ MUNKAVÁLLALÓ RÉSZÉRE

Az adatkezelő (munkáltató) neve:	CPX Idea Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Az adatkezelő (munkáltató) elérhetősége:	cím: 8200 Veszprém, hrsz. 1959/63. telefon: +36-88/220-030 e-mail: info@cpxidea.eu web: www.cpxidea.eu
Az adatkezelő (munkáltató) képviselőjének személye és elérhetőségei:	név: Lőrinc Pál Zsolt pozíció: ügyvezető telefon: +36-88/220-030 e-mail: lorinczs@cpxidea.eu
Az adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetőségei:	Adatvédelmi tisztviselőt az adatkezelő nem alkalmaz.
Az ön személyes adatai kezelésének célja:	Összefoglalóan az ön személyes adatai kezelésének célja a munkaviszonyból eredő munkáltatói és munkavállalói kötelezettségek teljesítése, valamint a munkáltatói, munkavállalói jogok érvényesíthetősége. Az önről kezelt egyes személyes adatok meghatározása a jelen irat mellékletében található.
Az ön személyes adatai kezelésének jogalapjai:	<ul style="list-style-type: none"> - munkaszerződés vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodás teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont] - a munkáltatóra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont] <p>Az önről kezelt egyes személyes adatok kezelésének jogalapjai a jelen irat mellékletében találhatók.</p>
A személyes adatok címzettjei (azaz azok a személyek, akik vagy amelyek részére a munkáltató személyes adatot továbbít):	<p>Az ön munkaviszonyával összefüggésben számos esetben szükséges az ön meghatározott személyes adatait más személyek vagy szervek részére átadnunk, például azért, hogy az ön munkaköri orvosi alkalmasságáról meggyőződjünk vagy az ön munkabérének számfejtése zökkenőmentes legyen.</p> <p>Ennek megfelelően</p> <ul style="list-style-type: none"> - Az ön meghatározott személyes adatait (név, születési adatok, TAJ-szám, lakcím, munkakör) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatónak (Kóczyánné Dr. Benkő Katalin, 8200 Veszprém, Kistó u. 9., Engedélyszám: 01/2080/3/1995) továbbítjuk az ön munkaköri egészségügyi alkalmassága elbírálása céljából. - Az ön meghatározott személyes adatait könyvelés és bérszámfejtés céljából Fekete Andrea ev. (székhely: 8200 Veszprém, Kossuth u. 10. IV. em. 403., adószám: 60528519-1-39) részére továbbítjuk. - A tűzvédelmi és munkavédelmi oktatások, valamint a munkabaleseti ügyintézés céljából kezelt személyes adatokat a Tűzbiztosok 2001 Kft (székhely: 8200 Veszprém, Ádám Iván utca 23., adószám: 12660962-2-19) részére továbbítjuk. - Ezen túlmenően az ön munkaügyi adatait hatósági eljárásokban köteles a munkáltató továbbítani (a munkaviszony bejelentése a NAV felé vagy hatósági ellenőrzés során: például munkaügyi ellenőrzés esetében).
Az adatkezelő harmadik országba (vagy nemzetközi szervezet részére) továbbítja a személyes adatokat:	Az ön adatait nem továbbítjuk harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.
A személyes adatok tárolásának időtartama, illetve ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	Az ön személyes adatait addig és annak függvényében kezeljük, amíg annak célja és jogalapja fennáll, továbbá amíg azok tárolását jogszabály kötelezően előírja. A biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat az Önre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig tároljuk.
Az adatkezeléssel kapcsolatban Önt megillető jogok:	<p>Ön a GDPR szabályai alapján kérheti a munkáltatótól:</p> <ul style="list-style-type: none"> - az önre vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azaz információt kérhet arról, hogy önnel kapcsolatban milyen adatokat kezelünk. Ezen adatokról másolatot is kérhet, amennyiben az mások jogait nem érintheti hátrányosan; - az önre vonatkozó személyes adatok helyesbítését, például, ha bankszámlaszáma megváltozik; - az önre vonatkozó személyes adatok törlését, kivéve, ha az adat kezelése jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges; - az önre vonatkozó személyes adatok kezelésének korlátozását. Ha valamely adat korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatot kizárólag tároljuk; egyéb adatkezelés kizárólag az ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez,

	<p>vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, továbbá az Európai Unió vagy valamely tagállama fontos közérdekéből lehet kezelni;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ön bármikor tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen valamely saját helyzetével kapcsolatos okból. Ilyen esetben a munkáltató a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak; - az Ön által a munkáltató részére rendelkezésre bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és jogosult arra is, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa (adathordozáshoz való jog). Ezen jog gyakorlásának feltétele, hogy az adatkezelés az ön hozzájárulásán vagy a szerződéskötési szándékon alapul és az adatkezelés automatizált módon történik.
A jogszabályon alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:	Ha valamely személyes adata kezelésének jogalapja a munkáltatót terhelő jogi kötelezettség teljesítése, ez esetben ön köteles az adott személyes adatot megadni. Ennek hiányában a munkáltató nem tudja a rá háruló jogi kötelezettséget teljesíteni. Például, ha ön nem adja meg az adóazonosító jelét, úgy a munkáltató nem tudja önt, illetve az önnel létesített munkaviszony tényét a NAV rendszerében bejelenteni.
A szerződésen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:	Ha valamely személyes adata kezelésének jogalapja szerződés, ez esetben ön köteles az adott személyes adatot megadni. Ennek hiányában a szerződést nem tudjuk önnel megkötni. Például, ha ön tanulmányi szerződést köt a munkáltatóval, köteles megadni azt az adatot, hogy mely oktatási intézményben, milyen szakon, milyen időtartamban fog tanulni. Ha ezen adatokat ön nem adja meg, a munkáltató nem köteles önnel a tanulmányi szerződést megkötni.
Az automatizált döntéshozatal tényével – ideértve a profilalkotást is – kapcsolatos tájékoztatás:	A munkáltató automatizált adatkezelést nem alkalmaz.
Tiltakozás az adatkezelés ellen	Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak közhatalmi jogosítvány gyakorlásán, illetve a munkáltató jogos érdekén alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ilyen esetben a munkáltató ezen személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha a munkáltató bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.
Adatbiztonságról történő tájékoztatás:	A munkáltató megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtott és hajt végre annak érdekében, hogy az adatbiztonságot garantálja. Ennek megfelelően a munkáltató biztosítja a munkaviszonnyal kapcsolatos iratok fizikailag zártan történő kezelését. A munkáltató megfelelő hozzáférési és jogosultsági szintek meghatározásával intézkedett arról, hogy az ön személyes adatai biztonságban legyenek. Ennek megfelelően az ön munkaügyi dokumentációjához (pl. önéletrajz, munkaszerződés és annak módosításai, jutalmazásra vonatkozó iratok, fegyelmi felelősséggel kapcsolatos iratok, teljesítményértékelés stb) kizárólag a munkáltató azon munkatársai férhetnek hozzá, akiknek kifejezett feladatuk van az adatokkal, valamint az ön közvetlen felettese. Ugyanakkor bizonyos adatai más személyek és szervek részére átadásra kerülnek, amelynek oka, hogy a munkáltató a különböző jogi kötelezettségeit teljesíteni tudja. Ilyen adattovábbítás esetén is biztosítja a munkáltató, hogy az ön személyes adatait megóvja.
Az adatkezeléssel kapcsolatos jogorvoslati jogok:	Önök joga van az adatkezeléssel kapcsolatban <ul style="list-style-type: none"> - a Munkáltató ügyvezetőjéhez közvetlenül fordulni; - a felügyeleti hatósághoz (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság; NAIH) panaszt benyújtani (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., levelezési cím: 1363 Budapest, Pf.: 9., telefon: +36 (1) 391-1400, fax: +36 (1) 391-1410, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, web: www.naih.hu) - bírósághoz fordulni (az illetékes törvényszék bírálja el az ön igényét).

A MUNKAVÁLLALÓRÓL KEZELT SZEMÉLYES ADATOK ISMERTETÉSE

SZEMÉLYES ADAT	ADATKEZELÉSI CÉL	ADATKEZELÉSI JOGALAP	ADAT FORRÁSA	ADATTOVÁBBÍTÁS	ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA
név; leánykori/születési név; születési hely, idő; anyja neve; TAJ-szám; adóazonosító; állampolgárság; legmagasabb iskolai végzettséget igazoló okirat kelte és száma; Munkavállalók, családtagjaik, foglalkoztatottak, egyéb juttatásban részesülők – adótörvényekben előírt személyes adatai, akikkel kifizetői kapcsolatban áll (Art. 7.§ 31.); lakóhely/tartózkodási hely címe/értesítési cím; személyi igazolvány szám és érvényesség; jogosítvány száma és kategóriája; munkába járás esetén: személygépkocsi forgalmi rendszáma, forgalmi engedély szám, üzembentartó vagy tulajdonos adatai, hozzátartozói minősége; adókedvezményekkel kapcsolatos adatok; igazolások (orvosi igazolás, születendő gyermek terhességi igazolás); bankszámlaszám és bank neve	Munkaszerződés teljesítése	munkaszerződésből vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodásból eredő kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	érintett (munkavállaló)	könyvelő és bérszámfejtő felé, továbbá munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
név, születési hely, idő, anyja neve, TAJ-szám, adóazonosító jel, legmagasabb iskolai végzettséget igazoló okirat kelte és száma, biztosítási jogviszony kezdete, kódja, a heti munkaidő, FEOR-szám, TAJ számát. Ha a biztosított nem rendelkezik adóazonosító jellel, a biztosított állampolgársága	munkavállaló munkaviszonya létesítésének hatósági bejelentése	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló)	NAV felé, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé	az Önre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 év
név, munkakör, lakcím, TAJ-szám, munkaköri alkalmasság ténye	munkaköri alkalmasság felmérése	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló)	üzemorvos felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
a munkaidő-nyilvántartás adatai: a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó (jelenléti) adatok	bérszámfejtés	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	munkáltató	munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
privát telefonszám, privát e-mail-cím	kapcsolattartás a munkaviszonnyal kapcsolatban (pl. keresőképtelenség bejelentése)	munkaszerződésből vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodásból eredő kötelezettség teljesítése [GDPR	érintett (munkavállaló)	nincs	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik

		6. cikk (1) bekezdés b) pont]			
céges telefonszám, céges e-mail-cím	kapcsolattartás a munkaviszonnal kapcsolatban	munkaszerződésből vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodásból eredő kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	érintett (munkavállaló)	üzleti partnerek felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
név, munkakör	munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló)	hatósági eljárás esetén az érintett hatóság felé, valamint az oktatást végző vállalkozás felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
a munkavállaló ellen folyó végrehajtásra vonatkozó adatok (munkaviszony ténye, munkabér, jogosult neve, vh. ügy száma, tartozás mértéke)	a munkáltatót a végrehajtási eljárással összefüggésben terhelő kötelezettségek teljesítése	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló) végrehajtó	végrehajtó felé	a végrehajtási eljárás vége vagy a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
munkabaleset ténye és körülményei	a munkáltatót a munkabalesettel összefüggésben terhelő jogi kötelezettségek teljesítése	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló) a balesettel érintett más személy (tanú, kivizsgáló)	munkavédelmi hatóság felé, valamint a munkabaleseti ügyintézőt végző vállalkozás felé	a munkabaleset bekövetkezésétől számított 5 év
név, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, testmérték adatok	Munkaruházat biztosítása	munkaszerződésből vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodásból eredő kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	érintett (munkavállaló)	nincs	a munkaviszony megszűnéséig
név, személyi igazolvány száma	Fizetési előleg nyújtása a munkavállaló részére	munkaszerződésből vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodásból eredő kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	érintett (munkavállaló)	Bérszámfejtő, könyvelő NAV felé, munkaügyi ellenőrzéskor a kormányhivatal felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
név, bank neve, számlaszám	Cafeteria (Szép) juttatások folyósításával kapcsolatos adatkezelés	munkaszerződésből vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodásból eredő kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	érintett (munkavállaló)	Bérszámfejtő, könyvelő NAV felé, munkaügyi ellenőrzéskor a kormányhivatal felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
név, forgalmi rendszám	A munkavállalók részére biztosított üzemanyagkártya nyilvántartása	munkaszerződésből vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodásból eredő kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	érintett (munkavállaló)	Bérszámfejtő, könyvelő NAV felé, munkaügyi ellenőrzéskor a kormányhivatal felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
név, oklevél/dokumentum megnevezése és száma	A munkavállalók részére tartott oktatások nyilvántartása	munkaszerződésből vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodásból eredő kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	érintett (munkavállaló)	nincs	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik